

Na temelju odredbe članka 32. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Makarske („Glasnik grada Makarska br. 21/2019.“), Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Makarske, na 9. sjednici održanoj dana 10. siječnja 2020. godine donosi:

PRAVILNIK O KRITERIJU I POSTUPKU ODABIRA KANDIDATA ZA VATROGASNE POSLOVE U JAVNOJ VATROGASNOJ POSTROJBI GRADA MAKARSKE

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o kriteriju i postupku odabira kandidata za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Makarske (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se način primanja kandidata na vatrogasne poslove u JVP Grada Makarske.

Na način, uvjete i postupak zapošljavanja kandidata, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o vatrogastvu, Zakona o radu i Pravilnika o ustrojstvu i unutarnjem redu Javne vatrogasne postrojbe Grada Makarske.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za fizičke osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i na ženske osobe.

NATJEČAJ

Članak 2.

Natječaj za prijem u radni odnos na radno mjesto vatrogasac objavljuje se na web stranici Javne vatrogasne postrojbe Grada Makarske i putem nadležnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a može se objaviti i u dnevnom ili tjednom tisku.

Natječaj je otvoren minimalno 8 dana.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku 45 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Iznimno od odredbe iz stavka 3. ovog članka, rok za obavijest kandidata može biti i duži u slučaju većeg broja kandidata i/ili pribavljanja rezultata provjere od vanjskih institucija, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 3.

Postupak provedbe natječaja za prijem u radni odnos provodi povjerenstvo.

Povjerenstvo ima 5 članova i 2 zamjenika.

Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka imenuje Upravno vijeće.

Povjerenstvo između sebe bira voditelja.

Povjerenstvo radi u punom sazivu.

Nakon proteka roka za predavanje natječajne dokumentacije, povjerenstvo vrši pregled i provjeru zaprimljene dokumentacije.

UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU

Članak 4.

Prije sklapanja ugovora o radu obavlja se provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova i to onih kandidata koji su u prijavi za natječaj dostavili svu zatraženu dokumentaciju.

Pri provjeri sposobnosti zatražiti će se od radnika koji se prima na rad za obavljanje vatrogasnih poslova da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom poslu (npr. da pokaže brzinu i točnost obavljanja određenih radnih operacija, spretnost i vještinu, sposobnost pronalaženja i uklanjanja kvara na sustavu ili nekom drugom stroju ili sklopu, brzina i kvaliteta obavljanja drugog radnog zadatka i sl.).

Provjera sposobnosti vrši se najranije 5 dana od otvaranja prijava. Kandidati provjeri pristupaju u sportskoj odjeći i obući, a sa sobom donose radnu robu tj. vatrogasnu opremu: vatrogasne hlače, vatrogasnu jaknu, čizme, vatrogasni opasač i vatrogasnu kacigu.

Ukoliko nemaju radne robe, JVP će im na dan provjere ustupiti potrebnu vatrogasnu radnu opremu i odjeću.

FORMALNI UVJETI

Članak 5.

Za sve kandidate koji se jave na natječaj za radno mjesto vatrogasne djelatnosti, a čije su prijave pravodobne i potpune, prvo se utvrđuje da li ispunjavaju uvjete za vatrogasca koji su propisani Zakonom o vatrogastvu i općim aktima Postrojbe.

U daljnji razredbeni postupak se upućuju kandidati koji su dokazali da ispunjavaju sve tražene uvjete.

Po dolasku na daljnji razredbeni postupak, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na natječaj, čije prijave su nepravovremene, nepotpune ili ne ispunjavaju uvjete navedene u

natječaju, ne mogu pristupiti u daljnji razredbeni postupak.

KRITERIJ ZA ODABIR

A) PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI

Članak 6.

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi se u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Makarske, odnosno na mjestu koje odredi Povjerenstvo.

Testiranje funkcionalnih i motorističkih sposobnosti može obaviti stručna osoba (kineziolog) u suradnji s djelatnicima JVP Grada Makarske ili pravna osoba koja ima registriranu djelatnost, o čemu odlučuje Povjerenstvo.

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti obuhvaća:

- trčanje u trajanju od 12 minuta,
- podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu,
- sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu,
- skok u dalj sa mjesta,
- skijaški čučanj.

Sadržaj provjere, rezultati provjere i ocjena rezultata utvrđeni su u kriterijima provjere koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Kandidat čija je fizička izdržljivost ocjenjena ocjenom 1 (nedovoljan) ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

B) PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA

Članak 7.

Provjera sposobnosti za rad na visini kandidata za vatrogasne poslove provodi se izvođenjem vježbi utvrđenih u vatrogasnom vježbovniku i to:

1. Vježbe samospašavanja penjačkim užetom, propisanim vatrogasnim opasačem i posebnim dodatkom (karabin sa osmicom) ili drugom opremom za spašavanje s visina.

Izvor za provjeru rada na visini i rada s užadima je Purgar, S. i dr. *Vatrogasni vježbovnik* Hrvatska vatrogasna zajednica, Učilište vatrogastva i civilne zaštite MUP RH, Zagreb 2002.

Rezultat provjere rada na visini vrednuje se uspjehom: prošao i nije prošao.

Kandidati koji ne uspiju izvršiti vježbe iz stavaka 1. ovog članka ne mogu konkurirati za prijem u radni odnos.

C) PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

Članak 8.

Provjera teorijskog znanja kandidata za vatrogasne poslove vrši se ispunjavanjem testova iz sljedećih područja:

- Vatrogasne sprave i oprema
- Vatrogasna taktika
- Tehnička služba u vatrogastvu
- Gorenje i gašenje
- Sprave za zaštitu dišnih organa
- Ustroj vatrogastva.

Izvor za provjeru teorijskog znanja je Popović, Ž. i dr. *Priručnik za osposobljavanje vatrogasnih časnika i dočasnika*, Hrvatska vatrogasna zajednica, Zagreb 2006.

Testove za sva radna mjesta priprema Povjerenstvo.

Testovi imaju 40 pitanja. Svaki točan odgovor nosi 1 bod.

Testovi su sastavljeni tako da na postavljeno pitanje treba odgovoriti odabirom točnog jednog odgovora između nekoliko ponuđenih opcija.

Za vrijeme provjere teorijskog znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Rezultati provjere teorijskog znanja se vrednuju na sljedeći način:

- Do 20 (uključujući i 20) točnih odgovora - nedovoljan (kandidat s rezultatom ne dobiva bodove po ovom kriteriju)

- Od 21 do 25 točnih odgovora (dovoljan) - 2 boda
- Od 26 do 30 točnih odgovora (dobar) - 4 boda
- Od 31 do 35 točnih odgovora (vrlo dobar) - 6 bodova
- Od 36 do 40 točnih odgovora (odličan) - 8 bodova.

Kandidat koji je na provjeri teorijskog znanja ocijenjen ocjenom nedovoljan ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

Ako se kandidat ne odazove pozivu za provjeru u određenom terminu, smatrat će se da je odustao, osim u slučaju opravdanih razloga (bolesti uz liječničku potvrdu) ili smrtnog slučaja uže obitelji (izvadak iz matice umrlih).

Kandidat koji iz opravdanih razloga ne pristupi provjeri, dužan je pristupiti u roku od najmanje sedam dana.

RANG LISTA

Članak 9.

Na temelju dobivenih rezultata iz provjere funkcionalnih i motorističkih sposobnosti, provjere rada na visini i rada s užadima te provjere teorijskog znanja, članovi Povjerenstva sačinjavaju rang listu. Na rang listu se uvrštavaju kandidati koji su zadovoljili po svim kriterijima.

Rang listu Povjerenstvo dostavlja Upravnom vijeću.

Rang lista iz stavka 1. Ovog članka obavezno sadrži podatke za kandidate za vatrogasne poslove:

- Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
- Dob
- Zanimanje
- Prekvalifikacija
- Članstvo u DVD
- Vojni rok
- Broj bodova po svakom kriteriju
- Ukupan broj bodova

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA

Članak 10.

Razgovor se obavlja sa kandidatima koji su zadovoljili kriterije odnosno prošli provjeru funkcionalnih i motorističkih sposobnosti, provjeru rada na visini i rada sa užadi te provjeru teorijskog znanja.

Razgovor sa kandidatima za vatrogasne poslove obavlja Upravno vijeće sa ciljem stvaranja objektivne slike o kandidatu, njegovoj motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim

znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.

Razgovor sa kandidatima se ocjenjuje ocjenom od 1 do 10.

Ocjena razgovora se utvrđuje kao zbroj dobivenih ocjena podijeljenih s brojem članova Upravnog vijeća koji su obavili razgovor.

Upravno vijeće nakon obavljenog razgovora utvrđuje rang listu prema rezultatima razgovora, te sukladno toj rang listi i rang listi iz članka 9. stavak 1. ovog Pravilnika utvrđuje prijedlog kandidata za odabir.

Nakon Odluke o odбору, odabrani kandidati se upućuju na liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika medicine rada na utvrđivanje tjelesne i duševne sposobnosti za obavljanje vatrogasne djelatnosti. Ukoliko isti zadovolje na liječničkom pregledu, donijeti će se odluka o prijemu u radni odnos najbolje rangiranog/ih kandidata.

Ukoliko neki od odabranih kandidata za vatrogasne poslove ne zadovolji na liječničkom pregledu za traženo radno mjesto, pozivaju se sljedeći kandidati s rang liste.

PREDNOST

Članak 11.

Između kandidata vatrogasne struke s jednakim brojem bodova prednost imaju kandidati koji su minimalno dvije godine članovi dobrovoljnog vatrogasnog društva, sve sukladno Zakonu o vatrogastvu, kao i kandidati koji prednost ostvaruju po posebnom propisu.

Prednost kod drugih radnih mjesta imaju kandidati koji prednost ostvaruju po posebnim propisima.

Članstvo od dvije godine u dobrovoljnom vatrogasnom društvu boduje se jednim (1) bodom.

Odsluženi vojni rok boduje se jednim (1) bodom.

U slučaju da se primjenom kriterija iz stavka 1. i 2. Ovog članka i dalje ne može utvrditi prednost, ista se utvrđuje po kriterijima, sljedećim redoslijedom

- Provjera funkcionalnih i motoričkih sposobnosti
- Provjera teorijskog znanja.

VAŽENJE RANG LISTE

Članak 12.

Rang lista utvrđena sukladno ovom Pravilniku vrijedi godinu dana. Nakon odabira kandidata sukladno članku 10. ovog Pravilnika, od preostalih kandidata se sačinjava nova rang lista. U slučaju potrebe i mogućnosti prijema vatrogasaca, pozvati će se odgovarajući broj kandidata na razgovor s Upravnim vijećem, sukladno odredbama iz članka 10. ovog Pravilnika.

ZAŠTITA NA RADU

Članak 13.

Prilikom provjere tjelesne sposobnosti kandidata sukladno ovom Pravilniku obavezno se primjenjuju osobna zaštitna sredstva i druge mjere zaštite na radu.

STUPANJE NA SNAGU

Članak 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osam dana od objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Grada Makarske.

KLASA: 1/2020/11

Makarska 10.01.2020. godine.

**UPRAVNO VIJEĆE
JAVNE VATROGASNE POSTROJBE
GRADA MAKARSKE**



Predsjednik UV JVP Grada Makarske

Stjepan Eljuga